

# 2022年度 事業報告

施設名 ガーデンロイ

施設長名 松居 太開

種別 児童養護施設

設立 2010年4月1日 認可

## \*2022年度事業計画に対する評価

- ・第三次大阪府社会的養育体制整備計画にある対象児童の動向を把握すると共に具体的な取り組みに関しては支援内容にも活かしました。
- ・エルロイ里親相談会を地域の商店街、東大阪市役所、八尾の商業施設にて実施しました。これまでの施設運営の実績、効果的な広報が功を奏し、手堅く来場者を得ることができましたが、新規 My 里親へと繋げることが出来ませんでした。現在、ロイ新規 My 里親は 0 ホーム、累計 My 里親 4 ホーム。
- ・東大阪市国土強靱化地域計画に示された大規模自然災害で想定される被害予想に対しての備えに関して施設長・事務長会議や危機管理委員会を中心に取り組んでいますが、施設が致命的な損傷を受けた際の避難場所の確保など未だ課題があります。
- ・東大阪市第 5 期地域福祉計画に記載されている“近隣関係づくり”“多世代交流”に参加するなどリンクできるものは積極的に取り組むことができました。
- ・幼稚園、小学校、中学校と児童支援のための連絡会や、高校との情報共有会を実施しました。また、必要に応じて個別にカンファレンスも実施しました。
- ・より良い養育、年齢発達に応じた課題を改善するために、児童に対し生活に関するアンケートを実施し、日常生活の中で児童の意見表明、参加の機会の保障、子どもの権利を知ること意識して取り組みました。また、大阪公立大学 伊藤嘉余子教授を招いての人権研修をエルロイ合同で実施しました。
- ・大規模修繕計画に沿って順調に積み立てています。
- ・2025 年度を目標に 2 つ目の地域小規模児童養護施設に向けた準備を継続して行いました。
- ・大阪府社会福祉等法人指導監査、第三者評価受審を受け、施設の課題改善に努めました。
- ・引き続き施設種別を超えた東大阪市東地区地域福祉ネットワーク推進会議に参加しました。
- ・MS2009 を生活単位まで浸透させるために「つながる」「よりどころ」「わたしを大切に」「子どもの最善の利益を守る」という言葉に置き換え、生活の中に落とし込み実践しました。
- ・朝の礼拝に関して新型コロナウイルス感染拡大防止の観点から実施できない時が多くありましたが、子どもとの関わり、支援などを通じてキリスト精神、賀川精神の継承を実践しました。
- ・ボランティアのキリスト教会 教会員の関わりを通じてキリスト教に触れました。
- ・職員アンケートを実施しました。幅広い年齢層が働いている仕事場となるように勤務を見直し、働き方改革を行いました。

### 1. 事業運営の概況

園定員	ホーム数
30 名	5

### 2. 養育支援実績

#### ① 措置在籍児童数

ホーム名	つくし	めだか	すみれ	ひばり	マリア	合計
定員	6	6	6	6	6	30
在籍児童数小計	4	6	6	6	6	28
(内訳) 高校生	1	0	1	0	0	2
中学生	2	0	1	3	2	8
小学生	1	4	3	3	4	15
幼児	0	2	1	0	0	3
未就園児	0	0	0	0	0	0

一時保護児童数

ホーム名	つくし	めだか	すみれ	ひばり	マリア	合計
在籍児童数小計	0	0	0	0	0	0
小学生	0	0	0	0	0	0
幼児	0	0	0	0	0	0
2歳児	0	0	0	0	0	0

〈結果と考察〉  
 ・一時保護依頼に関しては施設が全て小規模グループケア体勢であることや職員の確保が難しいため受け入れることが出来ませんでした。

② 職員構成（年度末時点、上段に実数、下段に最低基準を記入）

職種	施設長	児童保育士 指導員	家庭支援専門 相談員	個別対応職員	事務員	調理員	心理療 法担当 職員	談員 里親支 援専門相	嘱託医	指導員特別加算	特別指導費加算	小規模グ ループ ケア加算	地域小規模児童 養護施設マリア	その他	合計
実数	1	7	2	1	1	4	1	1	1	1	2	8	6	1	37
定数	1	7	1	1	1	4	0	0	1	0	0	0	3	0	19
<p>〈結果と考察〉            ・育休対応や職員の研修派遣、有休取得率の向上のために国基準よりも常勤職員を増員し運営にあたりました。            ・昨年に引き続き、地域小規模児童養護施設マリアに小規模かつ地域分散化対象職員を3名、特別指導加算に係る職員を本体とマリアに配置し、人員体制を手厚くしました。</p>															

3. 園児の処遇実績

イ) 健康管理

定期健康診断			測定・検査など		
診療科	実施月日	備考	内容	実施月日	備考
内科	2月実施	春に幼稚園・小・中・高等学校で実施	身体測定	毎月実施（未就園児、幼児、低学年のみ）	幼稚園・小・中・高等学校でも実施
歯科		幼稚園・小・中高等学校で実施	尿検査		幼稚園・小・中・高等学校で実施
眼科		同上	予防接種	嘱託医の指導のもと任意も含め接種	
耳鼻科		同上	その他		
その他					

ロ) 栄養管理（食事・おやつ）の取組み

- ・栄養士と連携し、子どものリクエストメニューを献立に取り入れました。
- ・季節行事料理の取り入れと説明を実施しました。
- ・ロング・ローテーションで7日分の備蓄食を食事に取り入れました。
- ・家事支援職員が朝食の献立作成、買い出しを行い、日・月曜日の朝食に関しては児童のリクエストを聞くように努めました。
- ・女子ホーム「すみれ」ではホームで夕食の汁物調理を行いました。次年度は、月1回第3土曜日の夕食を児童と取り組むようにします。
- ・地域小規模児童養護施設「マリア」は全てホームで買い出し、調理を行いました。また、月1回第4日曜日の夕食献立を児童と決めるようにしました。

ハ) 年間行事

<p>〈毎月の行事〉            ・各ホーム共通しているのは、お誕生日会、子ども会議。それ以外は、ホーム独自に子どもの意向を反映して行っています。</p>
<p>〈結果と考察〉            ・新型コロナウイルスの影響もありましたが、ホーム外出等に関して感染防止対策を取った上、各ホームで話し</p>

合い子どもの意見を反映して行うことが出来ました。

ニ) 安全管理

火 災	火災による避難訓練を7回実施。内1回は消防署の参加により指導を受けました。
地 震	地震による避難訓練を2回実施。地震による火災発生の難訓練を3回実施。
津波・浸水	
防 犯	枚岡警察より不審者・防犯教室を1回実施。
救 命	AEDを使用した救命講習を1回実施。

ホ) 賠償保険等の加入状況 (利用者対象)

保険種別	会社・団体名	補償内容 (金額)
賠償責任保険 (施設)	共栄火災海上保険 (株)	対人2億円
賠償責任保険 (個人)	共栄火災海上保険 (株)	一事故1億円

4. 職員処遇の実績

イ) 職員の健康管理

- ・定期健康診断 年2回 (直接処遇職員以外は年1回)、検診内容 (胸部X線、血圧、尿、心電図、問診他)
- ・検便 調理員 年24回、保育士 年12回
- ・インフルエンザ予防接種は施設負担で行いました。

ロ) 労務管理

- ・給与退職金規定の変更 (処遇改善手当・特別勤務手当)
- ・育児・介護休業に関する規程の変更
- ・4月より処遇改善手当を新たに給与で支給。
- ・大阪府行政指導監査の指摘により、衛生推進者を選任した。

ハ) 職員会議 (高齢除く)

内容	実施回数(開催時間)
職員会議	月1回 9時30分～11時30分
運営会議	適時
ユニットリーダー会議	月2回 10時～12時
ホーム会議、ユニット会議	月1回 13時～15時
危機管理委員会	月1回 13時～14時
保健衛生会議	月1回 13時～14時
ごちそう会議	月1回 13時～14時
人権委員会 (性教育を含む)	月1回 13時～14時
心理士会	適時
ケース会議	定例で年間60回 (1回1時間)、その他必要に応じ開催
子ども会議 (各ホーム毎に)	月1回
子ども自治会 (高校生のルール)	適時
13時15分の申送り	毎日13時15分～14時 毎回数名から十数名出席、ミニ研修を含む

ニ) 研修実績 (イエス団含む)

No.	研修名	主催者	研修内容	開催年月日	参加人数 (職種毎)
①	サービスマナー研修	府社協	社会人・組織人としての心構え	4/22	保育士3名 指導員1名
②	施設職員全国オンライン研究会	認定NPO 法人ブリッジフォース マイル	他施設の情報を共有することで 退所者やインケア中の児童に役 立てる	5/9、6/6、7/4 10/3、11/7、 12/5、1/16、 2/6、3/6	指導員1名
③	福祉職員研修【初任者】	府社協	福祉職員の心構えを学び、仲間 と共にこれからのキャリアを考	5/11、5/24、 5/31	指導員1名

			える		
4	児童施設課程基礎コースⅠ	府社協	新任職員としての意識づけ、役割の把握等、今後の現場での実践に役立てることを目的とする。	5/19、20	保育士1名
⑤	福祉職員研修【OJT】	府社協	OJTの基本と進め方	5/12、5/13、6/2	保育士1名
⑥	FDWフォローアップ研修	CRC	FDWとしての実践報告等	5/13、11/16	保育士1名
7	児童養護施設職員指導者研修	西日本研修センターあかし	児童養護施設に暮らす「自立」と「自立支援」	5/26	指導員1名
8	栄養管理研究会	大阪府	問題点の検証と必要な手立てとして対策を講じる	5/26、10/12、1/27	調理員1名
9	ライフストーリーワーク勉強会	大阪ライフストーリー研究会	ライフストーリーワークの理念の理解と実践的な勉強会	6/4	保育士1名
⑩	福祉職員研修【中堅】	府社協	キャリアデザインとセルフマネジメント、福祉サービスにおける人権の視点 他	6/10、6/17、6/24	保育士1名
11	イエス団ブラッシュアップ研修	イエス団	これまでの仕事や自分自身を見つめ直し、現場での取り組みや課題を分かち合い、気付きを得る。	6/10、6/11、1/21	保育士1名
12	面接相談援助技術基礎講座	府社協	基本的なコミュニケーション・聴く実習・援助コミュニケーション	6/17	保育士名
13	SBI 児童養護施設職員リーダー研修	SBI子ども財団	児童養護施設職員のメンタルヘルス等	6/17	保育士1名
14	イエス団全体主任会	イエス団	「イエスに倣って生きる」講演	7/1	保育士1名
15	福祉職員研修【チームリーダー】	府社協	3日間で福祉職員の心構えを学び、これからのキャリアを考える研修です。グループワークを中心とした学びの中で、あなたの未来図を描きましょう。	7/12、7/19、7/28	保育士1名
⑯	栄養士・調理師研修会(保育・児童分野)	府社協	施設の調理に関して	8/2	調理員1名
17	地域福祉ネットワーク会議	東大阪市	社会福祉法人の強みを活かした取り組み(大阪しあわせネットワーク)～生活困窮者に対する支援について～	8/18	保育士1名
18	FDW研修	CRC	子ども・家庭支援のためのソーシャルワーク	9/9、9/10	保育士1名
19	児童施設課程基礎コースⅡ	府社協	児童福祉施設におけるチーム/組織について児童福祉施設職員のキャリアについて考える	9/21、	保育士1名
20	児童養護施設初任職員研修	NPO STARS	人材育成の基本・子どもの権利擁護・子どもの支援技術等	9/28、10/26、11/30	指導員1名
21	福祉職員研修【中堅】	府社協	・キャリアデザインとセルフマネジメント、福祉サービスにおける人権の視点 他	10/3、10/12、10/21	指導員1名
22	大阪公立大学 教育福祉研究センター公開講座	大阪公立大学	スコットランドにおける「家庭養護」と「家庭的養護」から我が国への示唆を考える	10/22	保育士1名
23	福祉職員研修【チームリーダー】	府社協	3日間で福祉職員の心構えを学び、これからのキャリアを考える研修です。グループワークを中心とした学びの中で、あなたの未来図を描きましょう。	11/2、11/11、11/17	保育士1名
⑳	FDW研修	CRC	子ども・家庭支援のためのソーシャルワーク	11/11	保育士1名
㉑	虐待の世代間伝達を理解する	西日本研修センターあ	虐待の世代間の伝達の理解	11/11	保育士1名

		かし			
26	社会福祉施設における新型コロナウイルス感染対策に係る実技研修	大阪府	新型コロナウイルス感染対策に係る実技研修。防護服の着脱や、ゾーニングの理解等	11/14	保育士 1 名
27	イエス団新任フォローアップ研修	イエス団	①イエス団の理念を理解し、職員としての使命を考える。	11/19	保育士 1 名 指導員 1 名
28	里親支援機関職員研修	大阪府	フォスタリング業務と子どもの権利擁護・トラウマの視点からの子どものアセスメントと権利擁護	11/26、11/29	指導員 1 名
29	児童施設課程【応用】	府社協	感情のコントロール・チーム対応力の向上など	11/30	保育士 1 名
⑩	個人情報保護研修（応用編）	府社協	個人情報の理解と、組織として、管理者として学ぶ	12/5	保育士 1 名
⑪	苦情解決第三者委員研修会	府社協	苦情解決のしくみにおける第三者委員の役割について	12/19	保育士 1 名
32	SBI 研修	SBI 子ども財団	新しい社会的養育のビジョン・ケアワークの基礎・アタッチメント等	1/21、1/22、1/23	指導員 1 名
33	セカンドステップ研修会	NPO 法人 日本こどものための委員会	セカンドステップの基礎を学ぶ	2/4	保育士 1 名
34	児童施設課程基礎コース I フォローアップ	府社協	自身の施設について振り返る・より良い支援のために等	2/17	保育士 1 名
35	ライフストーリーワーク勉強会	大阪ライフストーリー研究会	ライフストーリーワークの理念の理解と実践的な勉強会	2/18	指導員 1 名
36	特別研修	近養協	チームリーダーとして、職場の問題解決に取り組む等	3/13	保育士 1 名
⑬	子どもの意見表明権	西日本あかし	子どもの意見表明とは・意見表明について、当事者の声を聴く	3/16	指導員 1 名
38	全国児童養護施設協議会権利擁護セミナー	社会福祉法人全国社会福祉協議会 全国児童養護施設協議会	児童養護施設における養育と権利擁護	3/20	指導員 1 名
39	川畑先生研修①	ロイ	ルール逸脱について、子どもの視点から考える	7/4	施設長 1 名 保育士 8 名 指導員 6 名 心理士 2 名
40	川畑先生研修②	ロイ	人材育成について考える	2/3	施設長 1 名 保育士 1 名 指導員 2 名 心理士 2 名
41	アウトリーチ型研修	ロイ	こころとかたちから学ぶ自立支援	9/22、10/27、11/17	施設長 1 名 保育士 15 名 指導員 9 名 心理士 2 名 調理員 1 名
42	処遇困難事例検討会	ロイ・東大阪子ども家庭センター	不登校児への対応	1/25	施設長 1 名 保育士 5 名 指導員 5 名 心理士 1 名

43	エルロイ人権研修	エルロイ	子どもに丁寧に関わるとは	3/9	施設長1名 保育士4名 指導員3名 心理士1名
<結果と考察> ・オンラインの研修を活用しながら、処遇改善加算対象研修を優先的に複数の研修に職員を派遣しました。 ・自施設だけではなく、他施設と合同の研修の機会を設け、様々な学びの場を全職員が得る事が出来ました。					

ホ) 福利厚生<退職共済制度(機構・府県・市)、福利厚生制度等>

- ・社会福祉施設職員等退職手当共済制度(福祉医療機構)
- ・一般財団法人大阪民間社会福祉事業者共済会退職給付制度

## 5. 子育て支援センター・地域との交流の報告

月	子育て支援センター	月	地域交流との交流
4		4	棚林小太鼓) 太鼓台組み立て・練習・法被配布
5		5	小学校情報共有会 棚林小太鼓) 小太鼓祭り 里親) エルロイ里親相談会
6		6	中学校・幼稚園情報共有会 子ども会) 古紙回収・七夕まつり 里親) 東大阪市役所里親相談会
7		7	子ども会) 古紙回収 愛ガード推進委員会 里親) エルロイ里親相談会
8		8	子ども会) ラジオ体操 東大阪大東畷ライオンズクラブ) 花火 里親) アリオ八尾里親相談会
9		9	子ども会) 古紙回収 棚林小太鼓) 草抜き・太鼓台組み立て・練習・法被配布 里親) エルロイ里親相談会 東大阪市役所里親相談会
10		10	子ども会) 古紙回収 棚林小太鼓) 秋郷祭
11		11	子ども会) 古紙回収 里親) エルロイ里親相談会
12		12	子ども会) 古紙回収・夜回り(5年生以上) クリーンキャンペーン 東大阪大東畷ライオンズクラブ) 餅つき 里親) 東大阪市役所里親相談会
1		1	里親) エルロイ里親相談会
2		2	子ども会) 古紙回収 里親) アリオ八尾里親相談会
3		3	子ども会) 古紙回収 里親) エルロイ里親相談会・東大阪市役所里親相談会
<結果と考察> ・新型コロナウイルス感染防止対策をしつつ、徐々に地域との交流を持つことが出来ました。 ・小学校の学期期間中は愛ガードに職員が参加し、ロイの児童だけではなく地域の児童の登下校も見守りました。			

## 6. 施設・設備の整備の実績(項目、金額、実施月等、10万円以上記載)

整備の名称	金額	勘定科目	財源	実施月
居室窓修繕	321,500	修繕費	措置費/事業費	5月

つくし 給湯器入替	232,000	修繕費	措置費/事業費	5月
児童用 通学用自転車	102,080	器具及び備品	措置費/事業費	7月
つくし・めだか 床修繕	1,158,300	修繕費	措置費/事業費	9月
マナ館 プロパンガス改修工事	319,000	建物取得	措置費/事業費	9月
エアコン(子育て支援室・セラピー室)	230,450	器具及び備品	措置費/事業費	10月
居室鍵取付	126,500	修繕費	措置費/事業費	12月
マリア リビングエアコン	284,900	器具及び備品	措置費/事業費	2月
マリア 避難はしご	106,700	器具及び備品	措置費/事業費	3月
ナビサーバー機器入替	120,901	器具及び備品	措置費/事業費	3月
感知器入替	2,090,000	修繕費	措置費/事業費	3月

#### 7. 会計決算の状況

- ・5,000,000円を人件費積立金として、11,000,000円を施設整備としてその他の特定積立金に積立ができました。
- ・新型コロナウイルス感染症拡大防止事業関連の補助金の交付を受け、感染拡大防止のための備品購入と職員への手当を支給しました。

#### 8. その他

- ・特にありません。